

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****30 МАЯ 2025 Г. ВСТУПАЮТ В СИЛУ НОВЫЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ СОСТАВЫ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В СФЕРЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Статья 13.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях будет дополнена новыми частями 10-18, которые предусматривают следующее:

Штраф за нарушение обязанности уведомить о намерении обрабатывать персональные данные — 100 000 – 300 000 руб. (здесь и далее приведены размеры штрафов для коммерческих организаций и ИП).

За нарушение обязанности уведомить об утечке персональных данных — 1 – 3 млн руб.

За утечку персональных данных о не менее чем 1 000 физлиц или не менее 10 000 идентификаторов — 3 – 5 млн руб.

За утечку данных о не менее чем 10 000 физлиц или не менее 100 000 идентификаторов — 5 – 10 млн руб.

За утечку данных о более чем 100 000 физлицах или более 1 млн идентификаторов — 10 – 15 млн руб.

За утечку данных спецкатегории — 10 – 15 млн руб.

За утечку биометрических данных — 15 – 20 млн руб.

За повторную утечку персональных данных любой категории — 1 – 3% годовой выручки (для банков берется процент от размера собственных средств на дату нарушения). В зависимости от конкретного нарушения (как текущего, так и прошлого) расчетный размер штрафа по общему правилу не может быть меньше 20 млн или 25 млн руб. и не должен превышать 500 млн руб. При наличии ряда условий применяется менее суровая санкция.

Документ: Федеральный закон от 30.11.2024 №420-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

УТВЕРЖДЕН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

В перечне таких мероприятий: содействие в оформлении (восстановлении) документов, необходимых для трудоустройства; создание в регионах базы работодателей и рабочих мест для трудоустройства участников СВО;

Продолжение на стр. 2-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

проработка вопросов стимулирования работодателей, трудоустраивающих участников СВО; оказание бесплатной юридической помощи участникам СВО и членам их семей по вопросам трудового законодательства; информирование граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, выполнявших задачи в ходе СВО, о возможности применения к ним постпенитенциарной probation; проработка вопроса информационной поддержки мероприятий, направленных на укрепление имиджа работодателей, трудоустраивающих инвалидов вследствие военной травмы и инвалидов из числа участников СВО. Минтруду России поручено осуществлять контроль за выполнением плана и ежегодно, до 15 апреля года, следующего за отчетным, представлять в Правительство Российской Федерации комплексный доклад о реализации плана. Распоряжение вступило в силу 24.05.2025.

Основание: Распоряжение Правительства России от 24.05.2025 № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации».

ОБНОВЛЕНЫ ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в целях определения способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении гражданина на медико-социальную экспертизу. Утратит силу аналогичный приказ Минздрава от 23 августа 2016 г. № 625н. Обновленные правила будут действовать 1 сентября 2025 года.

Документ: Приказ Минздрава России от 11.04.2025 № 195н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности», зарегистрирован в Минюсте России 13.05.2025 за № 82144.».

УРЕГУЛИРОВАНЫ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ, ПОЛУЧИВШИХ ТРАВМУ, РАНЕНИЕ, КОНТУЗИЮ ИЛИ УВЕЧЬЕ В СВЯЗИ С БОЕВЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ

Разработан стандарт по социально-психологической реабилитации и абилитации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию или увечье в связи с боевыми действиями. Определены целевые реабилитационные группы инвалидов исходя из степени нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности. Обозначены мероприятия, которые должны быть проведены в ходе оказания услуг, перечень привлекаемых специалистов, продолжительность реабилитации, требуемое оборудование и др.

Продолжение на стр. 3-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Услуги могут оказываться в стационарной, полустационарной формах и на дому, в т. ч. с применением телекоммуникационных технологий.

Документ: Приказ Минтруда России от 10.04.2025 № 196н «Об утверждении Стандарта оказания услуги по социально-психологической реабилитации и абилитации инвалидов, получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями», зарегистрирован в Минюсте России 15.05.2025 за № 82192.

ОБНОВЛЕНЫ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ

Специальная оценка условий труда на рабочих местах таких работников осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н, с учетом Особенностей, утвержденных приказом Минтруда России.

Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны соблюдать обязательные для допуска на данные рабочие места требования и условия, в том числе:

- проходить обязательный медицинский осмотр;
- проходить целевой инструктаж, обязательный перед спуском в шахту, с проверкой навыков применения самоспасателей и других средств индивидуальной защиты;
- спускаться в шахту и перемещаться по горным выработкам только в сопровождении уполномоченного лица работодателя (заказчика);
- осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов под контролем уполномоченного лица работодателя (заказчика).

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 10.04.2025 № 198н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах», зарегистрирован в Минюсте России 22.05.2025 за № 82291.

Продолжение на стр. 4-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ОБНОВЛЕН СПИСОК ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО КОТОРЫМ МОЖЕТ НАСТУПАТЬ ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В рамках «регуляторной гильотины» установлен новый перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, а также перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного имущества.

Обновлены типовые формы договоров о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», зарегистрирован в Минюсте России 16.05.2025 за № 82205.

УТВЕРЖДЕНЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

В рамках «регуляторной гильотины» Минздрав обновил порядок организации санаторно-курортного лечения. Приведены правила организации деятельности, рекомендуемые штатные нормативы и стандарты оснащения санаториев, санаториев-профилакториев, курортных поликлиник, грязелечебниц, бальнеологических лечебниц, санаторных оздоровительных лагерей круглогодичного действия. Прежние правила утрачивают силу.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Документ: Приказ Минздрава России от 07.04.2025 № 169н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения», зарегистрирован в Минюсте России 12.05.2025 за № 82104.

ОБНОВЛЕНЫ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

С 1 сентября 2025 г. сроком на 6 лет вводится новая форма медзаклучения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.

Продолжение на стр. 5-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Кроме того, вместо справки будут выдавать медзаключение о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве. Установлена его форма.

Документ: Приказ Минздрава России от 11.04.2025 № 196н «Об утверждении учетной формы № 315-1/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», учетной формы № 316-1/у «Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве», зарегистрирован в Минюсте России 16.05.2025 за № 82219.

МИНЗДРАВ ОБНОВИЛ ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ ВОДИТЕЛЕЙ НА ВНЕОЧЕРЕДНОЕ МЕДОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Минздрав утвердил новый порядок:

- направления на внеочередное обязательное медосвидетельствование водителей транспортных средств (ТС);
- приостановления действия и аннулирования медзаключения о наличии или об отсутствии у водителей противопоказаний, показаний или ограничений к управлению ТС.

Внеочередное освидетельствование проводится, если в рамках обязательного периодического медосмотра выявлены признаки заболеваний (состояний), являющихся противопоказаниями либо ранее не выявлявшимися показаниями или ограничениями к управлению ТС. Водителю в этом случае выдается направление на обследование и (или) лечение. Действие предыдущего медзаключения приостанавливается по решению врачебной комиссии. Медорганизация должна письменно уведомить ГИБДД о таком решении в течение 3 рабочих дней после его вынесения. При подтверждении противопоказаний или ограничений к управлению ТС ранее выданное медзаключение аннулируется. Сведения об этом вносятся в медицинскую документацию водителя.

Ранее действовавший порядок признан утратившим силу.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

Документ: Приказ Минздрава России от 09.04.2025 № 173н «Об утверждении порядка направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами», зарегистрирован в Минюсте России 23.05.2025 за № 82317.

Продолжение на стр. 6-11.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



ОБНОВЛЕНЫ ПРАВИЛА ПРИКРЕПЛЕНИЯ К ПОЛИКЛИНИКЕ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕГИОНА ПРОЖИВАНИЯ ГРАЖДАНИНА

С 1 сентября 2025 г. сроком на 6 лет вводится новый порядок выбора гражданином медорганизации (кроме случаев оказания скорой медпомощи) за пределами региона, где он проживает и (или) получил полис ОМС, при предоставлении ему медпомощи в рамках программы госгарантий бесплатного оказания таковой.

Заявление о выборе медорганизации можно подать и через Госуслуги. Уточнено, какие данные указываются в нем.

Поликлинику можно выбирать из числа учреждений, участвующих в реализации территориальной программы госгарантий бесплатного оказания медпомощи, в т. ч. по территориально-участковому принципу.

Документ: Приказ Минздрава России от 14.04.2025 № 215н «Об утверждении Порядка выбора гражданином медицинской организации (за исключением случаев оказания скорой медицинской помощи) за пределами территории субъекта Российской Федерации, в котором проживает гражданин, при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи», зарегистрирован в Минюсте России 27.05.2025 за № 82352.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ УТОЧНИТЬ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИЗНАКИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В настоящее время по-прежнему актуальна проблема уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений.

Рассматривая подобные дела, суды, как правило, руководствуются признаками трудовых отношений, указанными в статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям».

Тем не менее сложилась различная судебная практика по квалификации гражданско-правовых и трудовых отношений.

Правильное разграничение трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда, имеет практическое значение, поскольку трудовые права и обязанности, установленные

Продолжение на стр. 7-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

законодательством о труде (в том числе, право на ежегодный отпуск, оплату в размере не ниже минимального размера оплаты труда), распространяются только на лиц, заключивших трудовые договоры.

Минтруд России, ссылаясь на актуальность проблемы уклонения работодателей от надлежащего оформления трудовых отношений, предлагает дополнить ст. 15 ТК РФ, в которой закреплено определение понятия «трудовые отношения», включив в нее в частности, следующие характерные признаки трудовых отношений:

устойчивый и стабильный характер отношений;

подчиненность и зависимость труда;

наличие дополнительных гарантий работнику;

признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;

осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;

предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем и др.

Одновременно предлагается уточнить полномочия государственной инспекции труда, наделив ее правом подавать в суд иски о признании отношений, связанных с использованием личного труда, трудовыми, если работодателем в соответствии с предписанием не устранено нарушение, связанное с заключением гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем и (или) нарушение, выразившееся в фактическом допущении работника к работе и уклонении работодателя от оформления трудового договора.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделяния государственной инспекции труда правом на обращение в суд)» // <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=156662>.

ПОПРАВКИ К ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О СНИЖЕНИИ ВЫПЛАТ РАБОТНИКУ ПРИ ДИСЦИПЛИНАРНОМ ВЗЫСКАНИИ ПРИНЯТЫ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

Продолжение на стр. 8-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Изменения разработали во исполнения Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П. Он указал, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать зарплату.

Проектом федерального закона предлагается дополнить статью 135 Кодекса новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам**, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. Законопроект не затрагивает права работодателя по применению дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям), а также порядок их применения.

Таким образом, проектируемая норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании. Применение предлагаемой законопроектом нормы позволяет работодателю учитывать при стимулировании работника достигнутые им показатели и результаты, а также учитывать при премировании наличие дисциплинарного взыскания. При этом авторы законопроекта полагают, что работник будет защищен от произвольного снижения ему выплат, которые он заработал, в том числе участвуя в выполнении конкретных работ (оказании услуг).

Законопроект рассмотрен Государственной Думой в третьем чтении 27.05.2025.

Поправки должны вступить в силу с 1 сентября 2025 года.

Основание: Проект Федерального закона № 513234-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/513234-8>.

ВЫПЛАТЫ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТА: ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ВНЕСЕНЫ В ГОСДУМУ

Планируют уточнить, что выходное пособие при ликвидации организации или сокращении положено также работникам, которые после увольнения с основного места продолжили трудиться по совместительству. Аналогично хотят скорректировать гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Проект федерального закона подготовлен в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 22 ноября 2024 г. № 54-П, который указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.

Продолжение на стр. 9-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Законопроект рассмотрение Советом Государственной Думы 19.05.2025. Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов назначен ответственным за рассмотрение законопроекта, отзывы, предложения и замечания к законопроекту должны быть представлены до 03.06.2025.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/902847-8>.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ОПРЕДЕЛИТ ПОРЯДОК
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОЙ СЕМЕЙНОЙ ВЫПЛАТЫ ГРАЖДАНАМ**

Федеральным законом от 13 июля 2024 г. № 179-ФЗ «О ежегодной семейной выплате гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей» введена новая мера социальной поддержки - ежегодная семейная выплата работающим родителям, имеющим двух и более детей.

Подготовленным Минтрудом России проектом постановления устанавливаются порядок и условия назначения, порядок определения размера и выплаты ежегодной семейной выплаты, перечень видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи, перечень видов движимого и недвижимого имущества, учитываемых при определении права на указанную выплату, требования к составу семьи, а также перечень документов (копий документов, сведений), необходимых для назначения ежегодной семейной выплаты, и форма заявления о ее назначении. Федеральным законом полномочием на осуществление ежегодной семейной выплаты работающим родителям, имеющим двух и более детей наделен Социальный фонд России.

Реализация Социальным фондом России данной выплаты будет осуществляться в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере». Разработка и размещение интерактивной формы заявления будет осуществляться Социальным фондом России в соответствии с Правилами разработки и размещения в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» интерактивных форм сообщений, обращений, заявлений и документов, а также заявлений об электронной записи на прием, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 сентября 2022 г. № 1555.

Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке осуществления ежегодной семейной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей» / <https://regulation.gov.ru/projects#npr=156131>.

Продолжение на стр. 10-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****МИНЗДРАВ РОССИИ ДАЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

Сообщается, что работники, принятые на работу до вступления в силу приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, подлежат направлению на психиатрическое освидетельствование врачебной комиссией в случае, если при осуществлении обязательного медицинского осмотра врачом-психиатром выявлены подозрения на наличие медицинских противопоказаний к допуску к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Документ: Письмо Минздрава России от 07.05.2025 № 30-7/3050472-5688 «О порядке обязательного психиатрического освидетельствования отдельных категорий работников» / © КонсультантПлюс.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ЮРЛИЦО МОЖЕТ ПРЕДСТАВИТЬ В ОРГАН РЕГИСТРАЦИИ ПРАВ ДОКУМЕНТЫ В БУМАЖНОМ ВИДЕ: РАЗЪЯСНЕНИЯ РОСРЕЕСТРА

С 1 марта 2025 года электронный формат взаимодействия юридических лиц с Росреестром по общему правилу стал обязательным. Бумажные документы будут возвращаться без рассмотрения.

Ряд исключений из данного правила установлен Законом о госрегистрации недвижимости. Кроме того, для отдельных юридических лиц (СНТ, ОНТ, ТСЖ и др.) предусмотрен переходный период до 1 января 2026 г.

Есть и другие случаи, когда юрлицом (его представителем) документы для осуществления учетно-регистрационных действий могут быть представлены в бумажном виде. Например, на бумажном носителе может быть подан документ, относительно которого законодательством в принципе не было предусмотрено его существование в электронном виде («старые» акты приемки в эксплуатацию объектов недвижимости и др.).

Сводную информацию о возможных случаях представления юрлицами в бумажном виде заявлений и прилагаемых к ним документов для осуществления учетно-регистрационных действий привел в своем недавнем письме Росреестр. Подробности - в нашей новости.

Продолжение на стр. 11-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Не исключено, что в ближайшее время могут появиться также разъяснения по вопросу о том, что делать в ситуации, когда к направляемому в орган регистрации прав пакету электронных документов необходимо приобщить судебное решение, но сделать это невозможно из-за отсутствия у суда технической возможности в предоставлении сторонам по делу электронного судебного акта в требуемом формате. На проблему обратила внимание Ассоциация российских банков. Соответствующие запросы были направлены Ассоциацией в Росреестр и Судебный департамент при ВС РФ в конце апреля.

Документ: Информация Росреестра «Росреестр полностью переходит на электронное взаимодействие с юридическими лицами» / <https://rosreestr.gov.ru>.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров